

5 ASTUCES POUR
*Décrocher facilement un
emploi en RDC*

Retour d'expérience des recruteurs et candidats qui ont réussi





Vous êtes :

- Un jeune diplômé d'études supérieures ou universitaires et à la recherche active d'un emploi en RDC;
- Un étudiant qui va dans pas longtemps entrer dans le marché de l'emploi en RDC;
- Un professionnel présentement au chômage et à la recherche active d'un emploi en RDC;
- Un professionnel à la recherche d'un autre emploi dans le cadre de son plan de carrière.

Cet ebook est pour vous !

Comme tout chercheur d'emploi, il vous est sûrement arrivé de vous dire en vous-même "J'ai tout essayé, j'ai envoyé mon CV à plusieurs entreprises et je n'ai jamais été contacté, même pas une seule fois ..."

Certainement vous avez déjà entendu cette phrase d'un ami ou un proche "Ne vous fatiguez pas à continuer de postuler, c'est très difficile de trouver un emploi en RDC. D'ailleurs, beaucoup d'entreprises publient les offres d'emploi par simple formalité alors qu'elles avaient déjà décidé à qui elles allaient confier le poste".

Nous dirions que vous n'avez probablement pas encore aperçu la partie submergée du monde de l'emploi où nous expérimentons des situations paradoxales.

Après la lecture de cet ebook, vous allez :

- Changer votre paradigme et retenter l'aventure avec sérénité ;
- Découvrir les coulisses du processus de recrutement ainsi que les attentes des recruteurs;
- Enrichir votre candidature et augmenter la probabilité pour vous de décrocher un emploi dans les prochains jours.





Les réalités du monde de l'emploi

Cher compatriote à la recherche de l'emploi,

Voici un retour d'expérience de la part des recruteurs (HR et responsables des directions) que nous avons résumé:

- Nous peinons terriblement à recruter des candidats compétents à qui confier les postes vacants et ce, du stagiaire professionnel au Directeur Général ;
- Il nous arrive d'exploiter une centaine des candidatures sans trouver une seule candidature qui correspond ne serait-ce qu'à 60% des exigences du poste;
- Chaque année des nouvelles entreprises s'implémentent en RDC. Avec un peu d'astuces, vous pouvez relever le niveau de votre candidature et décrocher l'une de ces dizaines offres d'emploi lancées chaque semaine ;
- Chaque année nous investissons des budgets colossaux pour la formation du personnel. Lors des interviews, lorsque nous rencontrons un candidat bien formé qui peut bien travailler dès le premier jour sur base des orientations, nous signons tout de suite son recrutement !
- Chaque année les sociétés recrutent et forment le nouveau personnel car plusieurs vacances de postes se constatent à la suite des démissions.

“

“Un pas après l'autre. Vous y arriverez..”

- @Annie Johnson

”



5 CONSEILS ET ASTUCES

by SG CONSULTING DRC

01

Prenez vous-même les choses en mains

Nous vivons tous cette dure réalité du monde de l'emploi en RDC : Les universités disponibilisent chaque année des milliers des candidats au marché de l'emploi mais il n'y a que très peu d'offres d'emploi disponibles pour répondre à cette forte demande. Blâmer le gouvernement et les circonstances ne vous servira à rien, décidez-vous, armez-vous d'ambitions et de détermination pour inverser la réalité. Nous vous montrons [comment faire](#).

02

Soignez votre candidature

Considérez votre CV comme votre premier rapport à envoyer à votre futur employeur. Comme tout rapport, votre CV doit être dans un bon format, aéré, concis et présenter en avant plan les principales compétences, expériences et/ou formations professionnelles recherchées. Nous vous montrons [comment faire](#).

03

Enrichissez/Diversifiez vos compétences

Il ne faudrait pas se limiter à rechercher l'emploi dans la seule discipline de vos études universitaires. Votre candidature doit avoir un avantage concurrentiel qui la rendra convaincante et la placera en pole position.

Diversifiez vos compétences avec des formations/certifications professionnelles. Soyez curieux, pratiquez d'autres disciplines et vous serez surpris de voir combien meilleur vous deviendrez dans ces disciplines. Par exemple si vous êtes diplômés en Economie, formez-vous en Informatique et Vice versa. Nous parions que vous connaissez beaucoup de personnes qui sont dans ce cas d'espèce.

04

Restez en alerte et soyez parmi les premiers à postuler

Une fois que vous êtes notifié d'une offre d'emploi et vous trouvez qu'elle correspond à votre profil, Ajustez votre CV par rapport à l'offre et soyez parmi les premiers à soumettre la candidature. N'attendez pas la date limite pour le faire ! Souvent ce sont les premières candidatures qui sont exploitées en profondeur par les recruteurs et il peut arriver que l'employeur retire l'offre s'il estime avoir trouvé un nombre suffisant des candidatures qui correspondent au profil recherché.

05

L'interview, votre première réunion de travail

Si vous voulez bien réussir votre interview, comparez la à toute autre réunion professionnelle. Cela vous fera paraître détendu, confiant et maîtrisant le sujet et contribuera dans votre cotation.

Plus vous êtes préparés, mieux vous allez vous défendre et vous serez défendu. Le jour de l'interview soyez habillés en tenue de ville, ponctuels, patient et courtois dans votre langage. [En savoir plus](#).



Prenez vous-même les choses en mains

Une chose est sûre, malgré la multitude des candidatures soumises pour un poste donné, Seul un petit nombre de candidatures remplit les exigences et garantit disposer des compétences recherchées par l'entreprise. Elles sont attrayantes et convaincantes à première vue et font bien évidemment partie de la short-list constituée pour l'interview.

Le défi de décrocher un emploi donne l'impression d'être insurmontable. Que FAIRE ? :

- Identifiez tous les défis auxquels vous faites face;
- Mettez en place une stratégie efficace pour les surmonter.

Le tableau ci-dessous montre un exemple de comment faire :

Défi à surmonter	Stratégie à mettre en place
Vous n'arrivez pas à trouver des offres d'emploi qui correspondent à votre profil	<ul style="list-style-type: none">• Créez un profil LinkedIn et suivez toutes les pages entreprises qui publient les offres d'emploi• Pour avoir une liste quasi-complète des entreprises, recherchez et téléchargez l'"Annuaire FEC Edition 2024" à partir de Google : Plus de 3.000 entreprises congolaises à disposition ; des grandes, moyennes et petites par secteur d'activité. A vous le clavier.• Au moins deux fois par semaine, consultez les offres d'emploi publiées directement sur les sites des entreprises qui n'ont pas de page LinkedIn• Développez votre réseau professionnel sur LinkedIn. De cette façon les offres likées par votre réseau apparaîtront sur votre fil.
Vous ressentez le syndrome de l'imposteur	<ul style="list-style-type: none">• Détruisez au plus vite cette barrière imaginaire et limitante. Nous connaissons beaucoup de personnes qui ont laissé passer des bonnes opportunités à cause de cela et le regrettent aujourd'hui.• Gardez toujours à l'esprit que seule la pratique rend parfait.• Postulez de façon ciblée.



Il est possible de trouver un bon emploi en RDC sans passer par des "connexions". C'est un fait : un SEUL mauvais recrutement peut conduire une société à la faillite. Soyez donc sereins, aucune entreprise SERIEUSE ne veut courir ce risque.

“ Le travail est à portée de votre main ! ”

Soignez votre candidature

- 1/2 -

Aucun recruteur ne passe plus d'une seconde devant un CV mal présenté même s'il n'y a pas beaucoup de candidatures à exploiter. Votre CV doit être aéré et concis au possible pour éviter que votre candidature ne soit zappée à premier coup d'oeil.

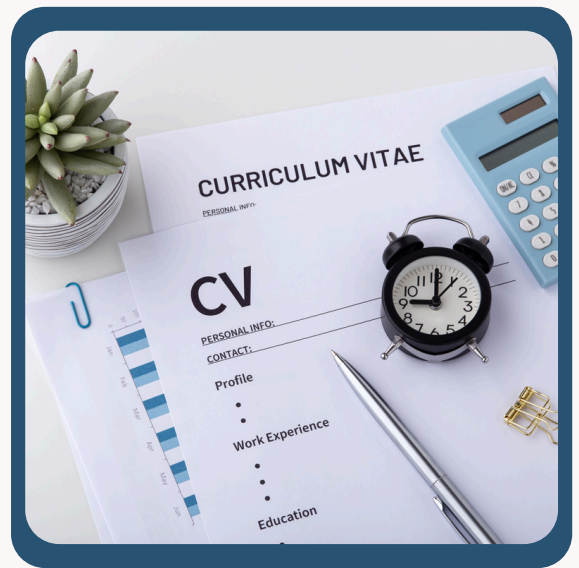
En exploitant les candidatures, tout recruteur insère dans sa short-list pour l'interview :

- En premier lieu les candidatures qui disposent de l'expérience professionnelle dans le domaine de compétence recherché;
- Ensuite les candidats qui ont de l'expérience professionnelle dans d'autres domaines de compétences mais qui ont suivi des formations professionnelles dans le domaine de compétences recherché.

Pour cette dernière catégorie des candidats, il sera question lors de l'interview de déterminer s'ils seront en mesure, une fois formés, de s'adapter facilement à la nouvelle discipline et d'acquérir rapidement les compétences au moyen de la pratique et coachings au quotidien.

Comment rendre votre candidature éligible à la short-list ? 3 étapes :

1. Notez calmement toutes les exigences de l'offre d'emploi en termes d'années d'expérience et/ou compétences recherchées;
2. Assurez-vous que votre CV est dans un bon format, concis et percutant (Rappelez-vous, c'est votre premier rapport à présenter)



Vous pouvez trouver sur internet plusieurs modèles gratuits de CV avec une simple requête Google.

3. Adaptez votre CV à l'offre d'emploi et faites en sorte que l'expérience, formations et/ou compétences professionnelles recherchées soient présentées en haut du CV et lisible en première vue par le recruteur.

Les meilleurs CVs que nous avons eu à sélectionner suivent généralement cet ordre (Les sections sont non exhaustives) :

Section 1 :

- Nom complet
- Numéro de téléphone, email et Adresse de résidence
- Date de naissance et état civil

Section 2 : Votre Profil (décrivant en une phrase votre background académique et vos compétences phares)

Section 3 : Expérience professionnelle

Section 4 : Formations professionnelles

Section 5 : Etudes faites

Section 6 : Vos Compétences

Section 7 : Langues parlées et leur niveau

Section 8 : Références (Si travaillé avant)

Soignez votre candidature

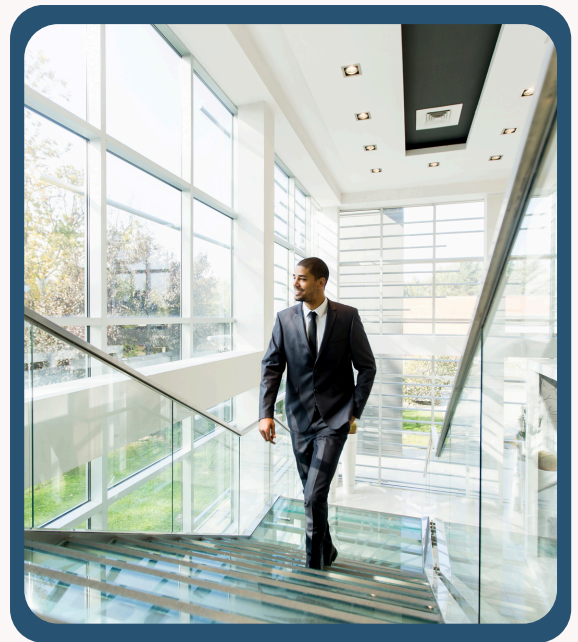
- 2/2 -

Plusieurs jeunes diplômés des universités se plaignent qu'il y ait des offres d'emploi qui exigent des années d'expérience et des compétences spécifiques alors qu'ils n'en ont pas.

Compensez dans ce cas votre manque d'expérience par des formations professionnelles certifiantes, et le recruteur vous donnera une chance de vous défendre, c'est sûr. C'est un principe naturel, on ne peut bâtir que sur une fondation. "A celui qui en a, on ajoute ..."

Les conseils suivants, si appliqués, feront que votre recruteur cherche à vous écouter en interview même si vous manquez d'expérience pratique :

- Se faire une idée sur les profils et compétences les plus recherchés par les sociétés;
- Enrichir votre CV avec des formations sur ces domaines de compétences. Suivez également des forums où les experts débattent sur ces sujets afin de vous familiariser avec les concepts. La bonne nouvelle est qu'il est possible de tomber sur des tels formations et forums gratuitement sur internet.
- Saisir les opportunités de faire un ou deux stages professionnels même s'ils ne sont pas (bien) rémunérés car vous gagnerez en termes d'expérience et compétences, qui seront pour vous un grand investissement.
- Ajouter les nouvelles formations, expériences et/ou compétences acquises dans votre CV
- Accepter d'investir votre temps et vos efforts pour d'abord faire monter votre candidature en puissance avant de reprendre à postuler aux autres d'emploi.



Le recrutement est un processus à haut risque pour chaque organisation. Plusieurs entreprises ayant fait des mauvais choix des candidats et se sont vues retrouvées à essayer des lourdes pertes financières entraînant dans certains cas leurs faillites.

Certaines entreprises après avoir investi des budgets colossaux pour relever le niveau de compétences de leurs employés n'ont pas obtenu les résultats attendus.

Le processus de recrutement est couteux à l'entreprise en termes d'allocation financière et des ressources. Face à ces risques, vous remarquerez que certaines entreprises ont carrément sous-traité leur processus de recrutement.

Raison supplémentaire de prendre le temps de se préparer suffisamment et de soigner sa candidature pour qu'en vous recrutant, l'entreprise se félicite d'avoir bien investi et obtenu un retour sur investissement.

L'interview, votre première réunion de travail

"Ne postulez jamais à toutes les offres d'emploi de manière quasi systématique en espérant qu'un jour votre chance va tourner et vous serez contactez pour l'interview. Tout recruteur sérieux ne remarquera même pas votre candidature. La chose à faire c'est de concentrer vos efforts à une catégorie des offres d'emploi dont les compétences exigées peuvent être acquises et démontrées facilement. L'interview, c'est comme un tir au but. La probabilité pour vous de marquer est élevée si vous vous êtes bien préparé c.à.d. vous avez pris le temps de vous renseigner sur la société pour découvrir le but du recrutement et leurs attentes".

Ce qui précède fait partie des conseils donnés aux chercheurs d'emploi et tous ceux qui l'ont appliqué, consciemment ou non, ont obtenu des résultats positifs. Revenons-en maintenant à l'interview : Vous avez soumis votre candidature et avez été contacté pour l'interview. Félicitations, car vous y êtes presque arrivés !

Un fait : Beaucoup de recruteurs adoptent durant une interview la même attitude qu'ils auraient adoptée s'il s'agissait d'une réunion normale durant laquelle la personne sous sa supervision lui donne le compte rendu du travail qu'il a eu à réaliser et lui demande d'approuver ses propositions d'affaire.

Cette allusion s'avère vraie car en filigrane, à l'issue des interviews, l'employeur doit décider sur le candidat auprès de qui il s'engagera à "échanger"



les heures de travail contre paiements d'une rémunération mensuelle et avantages sociaux de façon continue. Voici comment réussir son interview en 5 points:

1. Relisez l'offre d'emploi, retenez l'essentiel de vos futures responsabilités ;
2. Renseignez-vous sur l'entreprise, sa culture, ses objectifs stratégiques et ses opérations;
3. Comprendre l'impact qu'aura votre travail dans l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise ;
4. Restez confiant et serein, rappelez-vous qu'il ne s'agit que de votre première réunion de travail;
5. Préparez vos réponses aux questions génériques. Ci-dessous une illustration (non exhaustive):
 - "Parlez-nous de nous"
 - "Que connaissez-vous ou que savez faire dans le domaine de compétence recherché ?"
 - "Avez-vous lu l'offre d'emploi ? si oui pouvez-vous nous dire quelles seront vos responsabilités au sein de l'entreprise?"
 - "Pensez-vous êtes le meilleur candidat ?"
 - "Quelles sont vos prétentions salariales ?"
 - Etc.

